

CALENDARIO 2024

CORRESPONSABILIDAD EN LA EMPRESA

CLAVES PARA UN CAMBIO

A large, stylized illustration featuring a hand holding a city skyline. The text 'CLAVES PARA UN CAMBIO' is written in large, purple, sans-serif letters. Various human figures are integrated with the text: a person on top of the first 'C', a person holding a kite on the 'P', a person on top of the second 'U', a person on top of the 'M', a person on a ladder on the right side of the 'O', a person on top of the 'B', a person on top of the 'I', and a person on top of the final 'O'. A clothesline with laundry is positioned across the bottom of the 'M' and 'B'.

Comunidad de Madrid



Cofinanciado por
la Unión Europea



AYUNTAMIENTO DE
PINTO



PINTO
CENTRO GEOGRÁFICO
DE LA PENINSULA IBÉRICA

Este calendario se ha realizado en el marco del Convenio suscrito con la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales (Dirección General de Igualdad) de la Comunidad de Madrid y el Ayuntamiento de Pinto para el desarrollo del “Programa de promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres” cofinanciado por el Fondo Social Europeo para el año 2023.

Edita: Ayuntamiento de Pinto, Concejalía de Mujer e Igualdad.

Centro Municipal Rosario de Acuña, Plaza Constitución nº 6.

Teléfono: 91 248 38 17.

Textos: Ana María Palacios (Amantara S.Coop.Mad).

Ilustraciones: Nerea Garzón y Celia Anguita.

Diseño y maquetación: Celia Anguita.

Impresión: Lara Reprografía, S.A.U.



Comunidad de Madrid



Cofinanciado por
la Unión Europea



PINTO
CENTRO GEOGRÁFICO
DE LA PENÍNSULA IBÉRICA



A pesar de los grandes avances conseguidos en las últimas décadas respecto a la igualdad formal, estos aún resultan insuficientes para el logro de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. En este caso, desde la Concejalía de Mujer e Igualdad, mediante el calendario que tienes en tus manos, hemos querido tratar un tema sumamente importante en el camino que aún nos queda por recorrer como es la igualdad en el mundo de la empresa.

La incorporación de las mujeres al mercado de trabajo es de extrema importancia para lograr la deseada igualdad de género, y si bien en los últimos 30 años los avances en igualdad en el empleo son indudables, aún existen barreras que obstaculizan el tránsito en el mundo del empleo de las mujeres, su acceso, permanencia, la incorporación a puestos de manera igualitaria que los hombres, y en definitiva, su pleno y libre desarrollo en el ámbito laboral.

En concreto, en los últimos 5 años se han dado pasos en materia de regulación para la igualdad en la empresa, aumentando las medidas de conciliación y obligando a las empresas a algunas acciones con relación a estas medidas.

Con este calendario pretendemos incitar a una reflexión que motive el aumento del número de las empresas que se atreven a hacer una apuesta seria por la igualdad. Existen multitud de opciones que la normativa ofrece, pero pasarlas de refilón o apostar por ellas marca la diferencia de su efectividad.

La igualdad en la empresa no solo favorece a las mujeres y hombres que se benefician, también supone una mejora de la productividad en los resultados comerciales, en la motivación del personal y una mejora en las familias. Al fin y al cabo, es dar grandes pasos hacia una sociedad más justa y mejor para las futuras generaciones.

Concejalía de Mujer e Igualdad.

IGUALDAD SALARIAL Y ROLES DE GÉNERO.

Ocurre la brecha salarial de género cuando para trabajos con el mismo valor se paga distinto salario.

“A las mujeres... dentro de categorías similares se les sigue pagando menos que a los hombres, aun cuando el nivel educativo de las mujeres sea tan bueno o mejor que estos en ocupaciones similares”. (Informe Mundial sobre Salarios 2018/19 ¿Qué hay detrás de la brecha salarial de género?. Organización Internacional del Trabajo).

ENERO 01

2024

LUN	MAR	MIER	JUE	VIER	SAB	DOM
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				



LEYES ABRIENDO CAMINO HACIA LA IGUALDAD.

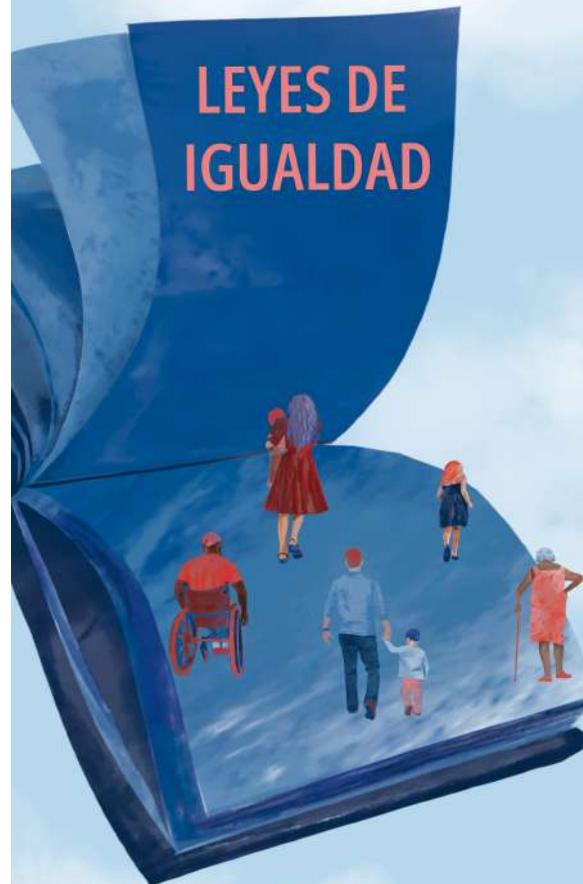
Hemos avanzado mucho en el camino a la igualdad, pero aún persiste la idea de que los cuidados familiares perjudican a la empresa.

Por ello, ha sido imprescindible el avance en normas y leyes que faciliten la transformación de los roles en la familia y ayuden a crear hogares responsables.

FEBRERO 02 2024

LUN	MAR	MIER	JUE	VIER	SAB	DOM
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29			

6. Día Mundial contra la Mutilación Genital Femenina.

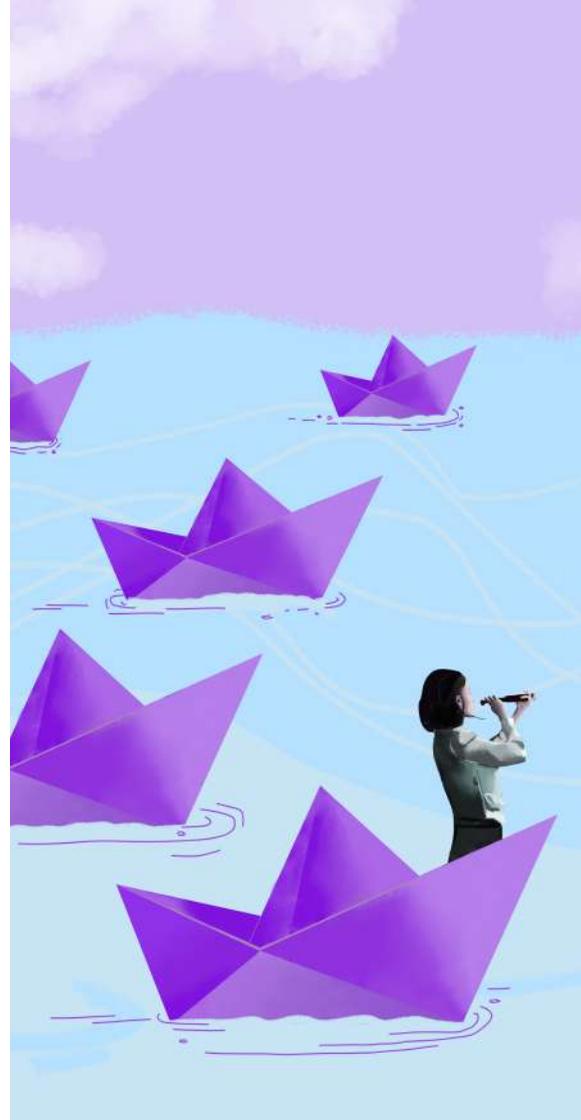


LIDERAZGO FEMENINO EN PUESTOS DE DIRECCIÓN.

“Los beneficios empresariales derivados del equilibrio de género crecen cuando empieza a florecer una cultura inclusiva,...requiere una masa crítica de al menos un 30% de mujeres en puestos directivos, entre el personal directivo de nivel superior y en los consejos de administración. Las ventajas comerciales para las empresas pueden ser espectaculares cuando se da el equilibrio de género en la composición de los consejos de administración”. (Mujeres en la gestión empresarial. Argumentos para un cambio. Informe OIT. Mayo 2019)

MARZO 03 2024

LUN	MAR	MIER	JUE	VIER	SAB	DOM
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31



MEDIDAS CORRESPONSABLES PARA TODOS Y TODAS.

Para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, las medidas que llevan a cabo las empresas deben ser aplicadas para mujeres y hombres.

La corresponsabilidad supone en este caso que los hombres reduzcan su absentismo en el ámbito doméstico, se responsabilicen de las tareas de cuidado y domésticas, acogiéndose a las medidas de conciliación que ofrecen las empresas en la misma medida que las mujeres.

ABRIL 04

2024

LUN	MAR	MIER	JUE	VIER	SAB	DOM
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

4. Día Internacional contra la Explotación Sexual Infantil.



PERMISOS Y PRESTACIONES PARA CADA PERSONA Y CADA EMPRESA.

Existen multitud de medidas, adaptables a cada empresa que pueden aplicarse, tales como horarios flexibles, o flexibilidad en la elección de vacaciones, jornadas adaptadas, permisos de paternidad, trabajo a distancia o los nuevos supuestos de reducción de jornada y excedencia por cuidados de familiares.

Consulta las opciones y apúntate a la igualdad.

MAYO 05 2024

LUN	MAR	MIER	JUE	VIER	SAB	DOM
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

10. Día de la Maternidad Libre y Voluntaria. / 17. Día Internacional contra la Homofobia y la Transfobia. / 24. Día Internacional de las Mujeres por el Desarme. / 28. Día Internacional de Acción para la Salud de las Mujeres.



VALORACIÓN DE LAS TAREAS DE CUIDADO Y DOMÉSTICAS.

El trabajo reproductivo sostiene la vida y nos permite crecer en otros ámbitos. Una sociedad sana pone en el centro las necesidades básicas de las personas, pero todavía hoy las mujeres tienen más dedicación en estas tareas, restándoles posibilidades de desarrollo pleno fuera del ámbito privado.

Las empresas tienen un papel importante aplicando las medidas que tienen a su alcance para promover la igualdad.

JUNIO 06

2024

LUN	MAR	MIER	JUE	VIER	SAB	DOM
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

21. Día Internacional por la Educación no Sexista.



PLANES DE IGUALDAD COMO HOJA DE RUTA.

Los planes de igualdad en la empresa son un instrumento necesario y obligatorio según tamaño de la empresa, para el logro de la igualdad efectiva. Se componen de varias fases: diagnóstico de la situación, elaboración, implantación y evaluación. Existen recursos y guías para su creación o puedes buscar ayuda externa.

¿Tienes ya tu plan?.

JULIO 07

2024

LUN	MAR	MIER	JUE	VIER	SAB	DOM
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

30. Día Mundial contra la Trata de Personas.



TRANSPARENCIA RETRIBUTIVA.

El principio de transparencia retributiva es aportar visibilidad en materia de salarios en las empresas, con el objetivo de detectar brechas salariales por cuestiones que no se relacionen con el desempeño laboral. Conlleva dar visibilidad a la forma en la que se establecen los salarios en la empresa y la existencia de un “registro retributivo”.

¿Te apuntas a lo transparente?.

AGOSTO 08 2024

LUN	MAR	MIER	JUE	VIER	SAB	DOM
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	



COOPERACIÓN Y BUEN TRATO PARA LA CORRESPONSABILIDAD.

Corresponsabilidad es compartir un proyecto en igualdad, ya sea laboral, personal o familiar. Implica comunicarse, negociar, repartir y delegar considerando las necesidades personales y las colectivas en la misma medida. En septiembre aumentan tareas educativas cuando hay menores, aplicar medidas de flexibilidad ayudará a conciliar de forma más armoniosa la vida laboral con la familiar.

SEPTIEMBRE 09 2024

LUN	MAR	MIER	JUE	VIER	SAB	DOM
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

18. Día Internacional de la Igualdad Salarial. / 23. Día Internacional contra la Explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres, Niñas y Niños.



TAREAS INVISIBILIZADAS EN LA EMPRESA.

Existen tareas en la empresa que resultan poco llamativas, pero resultan imprescindibles, tales como tareas burocráticas sencillas o repetitivas, el cuidado de las zonas o servicios comunes, como las plantas o la cafetera. Es habitual que estas labores no sean valoradas ni visibles y las realicen mujeres.

¿Quién hace estas tareas en tu empresa?. Reconocerlas y repartirlas es importante para avanzar hacia la igualdad.

OCTUBRE 10 2024

LUN	MAR	MIER	JUE	VIER	SAB	DOM
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			



EL LENGUAJE INCLUSIVO Y LA REALIDAD SOCIAL.

El lenguaje es dinámico y cambiante, sus usos y reglas van transformándose según evoluciona la sociedad. En el ámbito laboral, el uso de lenguaje sexista perpetúa la invisibilidad de la entrada de mujeres en cargos y puestos que tradicionalmente eran de hombres. Promover el lenguaje inclusivo de forma proactiva en la empresa son pasos dados hacia la igualdad.

NOVIEMBRE 11 2024

LUN	MAR	MIER	JUE	VIER	SAB	DOM
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

25. Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres.

29. Día Internacional de Lucha contra la Mutilación Genital Femenina.



LA EMPRESA MEJORA, EL MUNDO MEJORA.

Adoptar medidas para la conciliación de la vida laboral, familiar y personal aumenta el compromiso, disminuye el absentismo laboral, mejora el clima y la imagen de la empresa y retiene el talento. Todo ello hace que mejore la producción empresarial y sus resultados.

Las empresas no son las únicas responsables de la conciliación, pero tienen un papel protagonista poniendo puentes hacia la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

DICIEMBRE 12 2024

LUN	MAR	MIER	JUE	VIER	SAB	DOM
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					



CALENDARIO 2025

ENERO

L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

FEBRERO

L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28		

MARZO

L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

ABRIL

L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

MAYO

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

JUNIO

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

JULIO

L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

AGOSTO

L	M	X	J	V	S	D	
					1	2	3
4	5	6	7	8	9	10	
11	12	13	14	15	16	17	
18	19	20	21	22	23	24	
25	26	27	28	29	30	31	

SEPTIEMBRE

L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

OCTUBRE

L	M	X	J	V	S	D	
			1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12	
13	14	15	16	17	18	19	
20	21	22	23	24	25	26	
27	28	29	30	31			

NOVIEMBRE

L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

DICIEMBRE

L	M	X	J	V	S	D	
	1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14	
15	16	17	18	19	20	21	
22	23	24	25	26	27	28	
29	30	31					